

List of Signatures

Page 1/1



Redegjørelse etter åpenhetsloven LK_oppdatert 27.06.2025.pdf

Name	Method	Signed at
Busch, Eva-Karin Sissel Sørensen	BANKID	2025-07-03 14:13 GMT+02
Nilssen, Julie	BANKID	2025-07-03 13:10 GMT+02
Ellinggard, Veslemøy Elin	BANKID	2025-07-03 13:07 GMT+02
Krüger, Pål	BANKID	2025-07-03 13:04 GMT+02
Røste, Einar Johan	BANKID	2025-07-03 12:59 GMT+02
Bardo, Jann Arne	BANKID	2025-07-04 09:20 GMT+02
Edwardsen, Håvard	BANKID	2025-07-04 08:38 GMT+02
Brøndrup, Bea	BANKID	2025-07-03 23:29 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 04DE718F1455467E83657406EA03DC9E

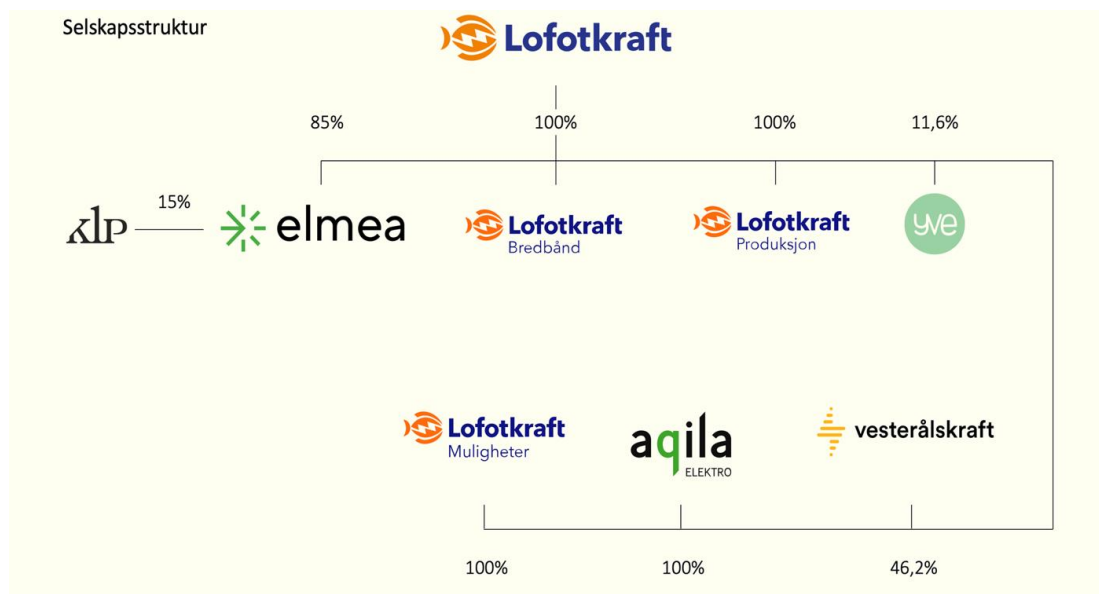
REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR Lofotkraft konsernet

Bakgrunn

Åpenhetsloven av 2022 skal sikre at virksomheter respekterer grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I tillegg skal loven sikre allmenhetens informasjonstilgang, og pålegger alle norske virksomheter over e viss størrelse å utføre og redegjøre om aktsomhetsvurderinger

1. Virksomhetens organisering & driftsområde

Konsernets virksomhet er organisert etter en holdingmodell med åtte datterselskaper som følger:



Figur 1: Selskapsstruktur for Lofotkraft konsern

1.1 Driftsområde

Kjernevirksomheten i konsernet omfatter nettvirksomhet, kraftproduksjon, installasjon og bredbånd/bredbåndstjenester. Nettvirksomheten, Elmea, er den mest omfattende virksomheten i konsernet både i omsetning og antall årsverk. Virksomheten omfatter utbygging og drift av regional- og distribusjonsnett, totalt ca. 2500 km nett og ca 17.800 nettkunder. Elmea har sine kunder i alle 6 kommunene i Lofoten. Kraftproduksjonen omfatter ni kraftstasjoner med en årsproduksjon på ca. 58



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
04DE718F1455467E83657406EA03DC9E

REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN

GWh. Bredbåndsvirksomheten omfatter utbygging og drift av fibernett samt innholds leveranse til ca 9.000 sluttbrukere i hele Lofoten. Leveransen av tjenester er basert på et strategisk partnerskap med Altibox. Installasjonsvirksomheten tilbyr sine EI-installasjoner i hele Lofoten, Aqila har ca 90 ansatte.

2. Virksomhetens retningslinjer & rutiner

Lofotkraftkonsernet jobber med å stanse, forebygge eller redusere negative konsekvenser av vår drift på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom flere ulike rutiner, retningslinjer og systemer som er redegjort for her.

Våre virksomheter forplikter seg til å fremme og respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold og jobber kontinuerlig for å være i samsvar med krav i [Åpenhetsloven](#). Vi har integrert prinsipper for ansvarlig næringsliv i policy og styringssystemer, vi bygger intern kompetanse, sikrer ressurser og kommuniserer et klart budskap om sosial, miljømessig og forretningsmessig bærekraft.

Lofotkrafts rutiner er forankret i våre styringssystemer, og følges opp av konsernledelsen. Gjennomføring av aktsomhetsvurderinger bygger på [OECDs modell for aktsomhetsvurderinger](#).

Arbeidet med rutineutvikling for aktsomhetsvurderinger er organisert gjennom konsernledelsen. For vurderinger ut i leverandørkjeden er dette forankret i innkjøpsfunksjonen på konsernnivå, og Lofotkraft tilgjengeliggjør felles ressurser, funksjoner og maler i sitt arbeid ut i selskapene. Arbeidet følges opp årlig gjennom våre kvalitetssertifiseringer, vår bærekraftsrapportering samt gjennom internevalueringer.

2.1 Vår overordnede strategi

Vårt konsern har valgt følgende av FNs bærekrafts mål som alle selskapene i Lofotkraft jobber systematisk med;



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
04DE718F1455467E83657406EA03DC9E

REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN



Figur 2: Våre prioriterte bærekraftsområder

Dette arbeidet er organisert gjennom en bærekraftstrategi, som setter retning og mål for hvordan Lofotkraft skal arbeider med å tilpasse egen drift til framtidens klima og samfunn, og bidra til å begrense våre negative påvirkning - og øke våre positive påvirkninger.

Strategien er delt inn i målområder for klima, natur, forretningskikk og sosialt ansvar gjennom følgende strategiske ramme:



Figur 3: Vår bærekraftstrategi

2.2 Våre retningslinjer

I våre retningslinjer fremgår det at vi jobber for et ansvarlig næringsliv og anerkjenner og fremmer det positive bidraget vi kan gi til økonomisk, miljømessig og sosial utvikling, men anerkjenner også at næringsvirksomhet kan ha negativ påvirkning internt og eksternt. Gjennom å forebygge og begrense



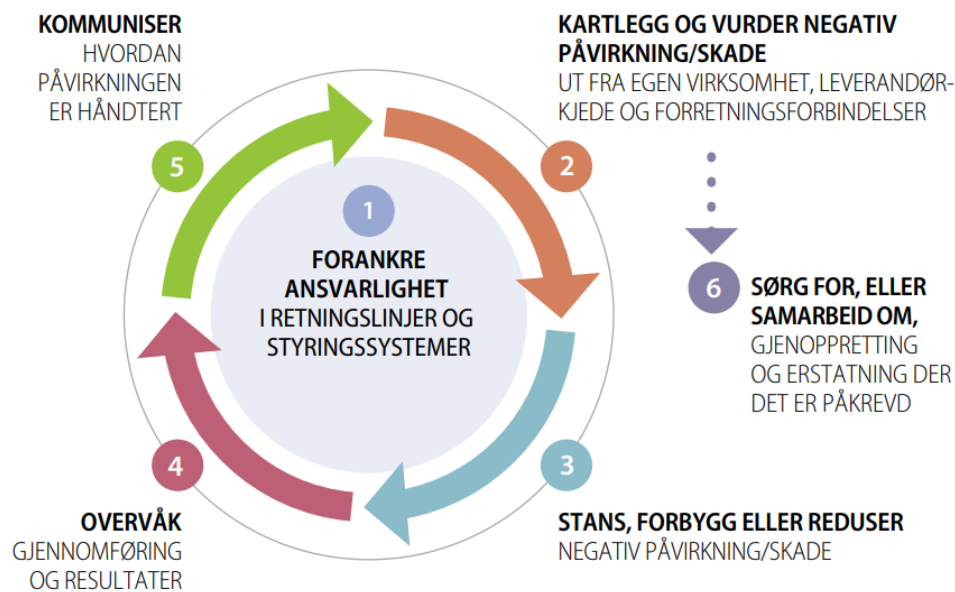
This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
04DE718F1455467E83657406EA03DC9E

REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN

negativ påvirkning på en god måte, ønsker vi å gi positive bidrag til samfunnet, og styrke våre relasjoner med virksomhetenes interessenter. Vi arbeider derfor systematisk med en rekke interne mål for sosiale forhold, og har også etablert retningslinjer for alle [leverandører og samarbeidspartnere](#).

Gjennom aktsomhetsvurderinger kartlegger vi påvirkninger i våre verdikjeder. Vi jobber for å forebygge, avbøte og redegjøre for hvordan vi håndterer faktiske- og potensielt negative konsekvenser av vår virksomhet, leverandørkjedene og våre forretningsforbindelser. Dette utføres gjennom vår normale leverandørstyringsprosess, og oppdateres ved nye kontraktsinngåelser og vurderinger av rammeavtaler.



Figur 4: Aktsomhetsvurderingsprosessen (OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv).

Siden vi er en mellomstor virksomhet, har vi ikke tilstrekkelig markedsmakt til alene å påvirke våre forretningsforbindelser direkte. Men, vi vet at vi kan jobbe med bransjen, tilsvarende virksomheter som vår og med våre bransjeforeninger for å øke vår innflytelse. Vi har sammen med de tatt i bruk kriterieveivisere eller konsultert med bransjeeksperter for å sikre best mulig kravstilling, informasjonstilgang og kunnskap for hvert innkjøp. Vi mener derfor at vi møter disse utfordringene på en aktiv måte gjennom kravsetting og informasjonstilgang, og gjennom etablering av gode kontrakter og avtaler, prekvalifikasjonskrav, og leverandørreklæringer.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
04DE718F1455467E83657406EA03DC9E

2.3 Rutiner for å forhindre eller begrense negativ påvirkning

Våre virksomheter har etablert prosesser og retningslinjer som tydeliggjør vår forpliktelse i henhold til krav i åpenhetsloven;

- Innkjøpspolitikk
- Etske retningslinjer for leverandører
- Leverandørreklæringer
- Etske retningslinjer for ansatte
- Internkontroll-system for HMS
- HR-system med etablerte ansvarsområder per rolle

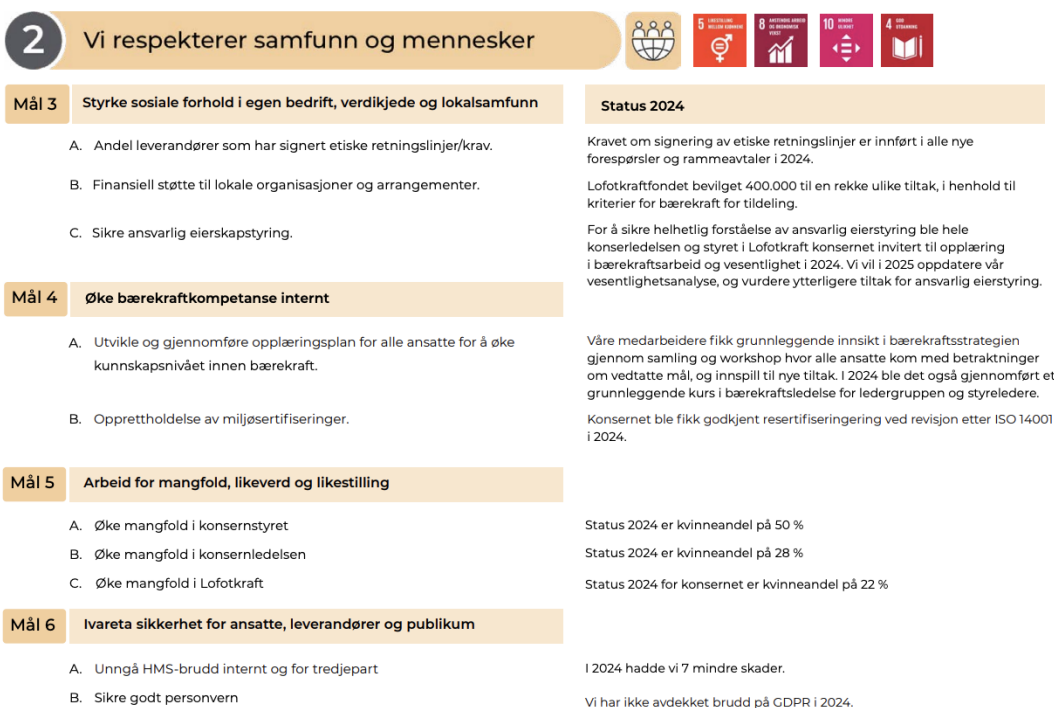
Retningslinjene er forankret i vårt styre og kommunisert ut til våre ansatte og leverandører. Det gis opplæring til ansatte for å sikre etterlevelse av rutiner. Retningslinjene oppdateres dersom risiko endrer seg.

Våre overordnede mål på sosial bærekraft er forankret i strategien, og følges opp gjennom rutiner og prosesser i hver avdeling. Her har hvert mål egne rutiner, og en rekke KPIer for å måle fremgang og sikre stadig utvikling mot vår etablerte ambisjon. Resultatene rapporteres månedlig i våre interne systemer, og årlig gjennom vår åpent publiserte [bærekraftsrapport](#).



Figur 5: Våre overordnede mål på sosial bærekraft

Resultatene innen våre mål for sosialt ansvar og menneskerettigheter per 2024:



Figur 6: Våre resultater for sosial bærekraft

3. Dobbel vesentlighet for Lofotkraft og dialogen med våre interessenter

Vi gjennomførte første gang en dobbel vesentlighetsanalyse høsten 2022, og denne ble oppdatert med selskapsvise workshops våren 2025. Her har vi kartlagt positive og negative påvirkninger våre selskaper har på omverdenen samt hvilke mulige endringer i samfunn, miljø og klima som kan påvirke vår virksomhet.

Våre topp 10 prioriterte tema fra vesentlighetsanalysen i 2025;

1. Tilgjengeliggjøring og tilrettelegging for energiomstilling
2. Utslipp i verdikjede
3. Produksjon av grønn energi
4. Sosiale forhold i leverandørkjeden
5. Materialforbruk og valg av materialer
6. Sporbarhet og transparent
7. Arealbruk og naturinngrep



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
04DE718F1455467E83657406EA03DC9E

8. HMS internt og eksternt
9. Leveringssikkerhet og beredskap
10. Kompetanseheving og eierstyring

I dette arbeidet har vi konsultert følgende i interessenter, og beskriver i følgende tabell hvordan vi fører dialog og samarbeid med våre interessenter for bærekraftsmål og tiltak:

HVEM	HVORDAN VI HOLDER DIALOG	BÆREKRAFTMÅL
Ansatte	<ul style="list-style-type: none"> • Interne kommunikasjonsplattformer • Interne kampanjer • Medarbeiderundersøkelser og medarbeidersamtaler 	<ul style="list-style-type: none"> • Gode arbeidsvilkår • Trygghet på arbeidsplassen
Myndigheter og eiere	<ul style="list-style-type: none"> • Kontinuerlige og jevnlige møter med eiere og styrer • Møter med myndigheter etter behov 	<ul style="list-style-type: none"> • Grønn region
Interesseorganisasjoner	<ul style="list-style-type: none"> • Samarbeid og dialog om forenlige temaer 	<ul style="list-style-type: none"> • Natur • Klimaendringer
Leverandører	<ul style="list-style-type: none"> • Oppfølging av eksisterende kontrakter • Prosjekt møter 	<ul style="list-style-type: none"> • Teknologi • Like krav • Samarbeid
Kunder, industri og næring	<ul style="list-style-type: none"> • Kundeservice • Kundeundersøkelser • Møter etter behov 	<ul style="list-style-type: none"> • Tempo i utbygging • Ledetid • Tilgjengelig kapasitet
Grunneiere og lokalsamfunn	<ul style="list-style-type: none"> • Møter og informasjon i forbindelse med prosjekter • Sosiale medier 	<ul style="list-style-type: none"> • Ringvirkninger • Rekreasjon og natur

Figur 7: Våre interessenter og interessentdialog

3.1 Hvordan virksomheten håndterer negativ påvirkning

Som det fremgår av vår vesentlighetsanalyse er det mange av våre prioriterte bærekraftsområder som omhandler leverandører og krever tiltak i vår verdikjede. Derfor handler vår leverandørstyring i første omgang om gode rutiner for oppfølging av leverandører, god informasjon om arbeidsforhold og HMS krav, samt god informasjon om materialer og utslipp i leverandørkjeden.

Vi har i vårt innledende arbeid kategorisert følgende av våre leverandørgrupper som de med størst risiko for brudd:

- EI-materiell
- IT-utstyr- og tjenester
- Teknisk utstyr fiber
- Entreprenørtjenester



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
04DE718F1455467E83657406EA03DC9E

REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN

- Renhold
- Transport
-

Vi har derfor valgt å konsentrere oss om disse bransjene for det videre analysearbeidet.

4. Opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt

Alle selskapene i konsernet har forankret forståelse for vårt arbeid med sosial bærekraft og jobber nå systematisk med aktsomhetsvurderinger slik at vi er i bedre stand til å avdekke brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold fremover hos våre leverandører. Vi har gode interne rutiner på sosial bærekraft i våre virksomheter, og ansvaret for hver rolle er etablert gjennom prosesser og rutiner, og blir kontrollert gjennom internkontroll for HMS, GDPR, leverandørstyring- og HR-system.

Vi har etablert tydelige krav til våre leverandører gjennom kontrakter og avtaler.

Vi har spesielt satt søkelys på risiko knyttet til leverandørgrupper i høyrisikoland, men ber for alle samarbeid om utfyllende informasjon fra samtlige leverandører som leverer materialer, tjenester eller mengder av særskilt art. Avhengig av informasjonen vi får fra leverandørene følger vi opp med relevante tiltak og arbeidsplaner og vil etter hvert få bedre oversikt over behov for tiltak. Avvik/uønskede hendelser rapporteres og følges opp i vårt avviks- og forbedringssystem.

4.1 Planer og prioriteringer fremover

Vi fortsetter å gjennomføre kontinuerlige aktsomhetsvurderinger av leverandørkategorier med særlig høy risiko. Dette er en utviklingsjobb, og vi jobber kontinuerlig for å forsikre oss om at vi ikke bidrar til brudd på menneskerettigheter og for å sikre anstendige arbeidsforhold. Vi fortsetter arbeidet med kartlegging av risiko og muligheter for brudd på dette, både internt og mot våre leverandører, og følger dette systematisk opp gjennom vårt leverandørstyringssystem og våre kontrakter.

I innkjøpsprosessene våre forplikter leverandørene seg til å følge våre etiske retningslinjer, og signere en leverandørreklæring ved samtlige kontraktsinngåelser. Vi fortsetter å prioritere informasjon og kontroll av leverandører med særlig høy risiko, og følger disse tett opp i dialog og kontraktsarbeid. Her iverksetter vi tiltak etter behov og funn fra dialogen, men vi følger også opp systematisk i alle kontrakter. Et eksempel på dette er hvordan vi siden 2023 har kontraktsfestet at alle leverandører er forpliktet til minimum 2 ganger pr år å rapportere på våre bærekraftsmål som de kan påvirke indirekte.

Vi kommer til å fortsette å stort sett ha norske leverandører som første ledd i verdikjeden. Dette anser vi som en sikkerhet slik at landrisiko er vurdert som liten, men vi snakker likevel med våre førsteleddsleverandører om risiko lengre ut i verdikjeden. Vi vil konsentrere det videre arbeidet med tiltak tilpasset de ulike kategoriene av leverandører etter bransjerisiko, produktisiko og egenrisiko.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
04DE718F1455467E83657406EA03DC9E

5. Informasjon om varslings

På selskapenes hjemmesider vil en finne mulighet for å kunne varsle om uønskede hendelser eller brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold hos oss eller våre leverandører.

[Lofotkraft AS \(lofotkraft.no\)](https://lofotkraft.no)

Styret i Lofotkraft AS (Lofotkraft Konsern)

Jann Arne Bardo
Styreleder

Pål Krüger
Nestleder

Veslemøy Ellinggard
Styremedlem

Eva-Karin Busch
Styremedlem

Bea Brøndrup
Styremedlem

Håvard Edvardsen
Styremedlem

Julie Nilssen
Styremedlem (Ansatt)

Einar Røste
Styremedlem (Ansatt)



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
04DE718F1455467E83657406EA03DC9E